

1850年創業 「漁民の利益につながる、よい漁具を」



# アサヤ株式会社

～ 人的資本経営宣言 ～

2023年3月17日

アサヤ株式会社 代表取締役社長

廣野 一誠

# アサヤ株式会社：1850年創業の漁業資材商社

アサヤは1850年創業の漁具屋で、三陸全域を商圈としています。  
代々、「漁民の利益につながる、よい漁具を」の理念を守ってきました。



「針金」の語源を作った  
二代目・廣野太兵衛



1971年12月2日 毎日新聞 宮城版 14面

# 漁業者が求める商品・作業を地域密着で幅広く提供

## 商品

### 繊維（ロープ・網・糸）



### 薬品（防汚剤・塗料）



### 機械（漁船用・養殖用）



### 施設（フロート・アンカー・土俵）



### 備品（カゴ・金物・プラスチック）



仕入



販売



## 顧客

### 漁船漁業



### 養殖漁業



### 定置漁業



## 作業

### 鉄工（漁撈機械の修理）



### 塗装（船舶の塗装）



### 染網（定置網の防汚加工）



### 漁網（定置網の仕立て）



# 経営理念の起点になるのが社員！



Value

社員が主役になれる仕事



…ができる環境を整え、社員が活躍することで…



Mission

漁民の利益につながる、よい漁具を



…提供し、お客様に利益をもたらし、会社も利益を得ることで…



Vision

三方よしの三百年企業

…として、社員、お客様、地域の持続的発展を目指す！



人生の主役として、仕事を通じて幸せになって欲しい！

# アサヤを取り巻く外部環境

- 日本の漁業は、水産資源の不足、魚食需要の低迷、資材・燃料費の高騰、後継者・担い手の不足、といった課題に直面し、厳しい経営環境が続いています。



- しかしながら、国際有事に備えた食料自給率確保、脱炭素社会に向けたブルーカーボンなど、三陸沿岸の基幹産業である漁業を持続可能にすることは大きな意義があります。



- 1850年の創業以来、培ってきた漁業に関する知見や技術、顧客や仕入先との信頼関係を活かして、漁業や地域の課題を解決することは、アサヤにとっても大きな飛躍のチャンスです。



# アサヤが目指す未来の姿

## 買い手よし（顧客）



漁業者が求める機能を  
継続的に提供して、  
売上高と社員数を維持する！

- 売上高：17億円
- 社員数：90人

## 売り手よし（社員）



働きがいのある仕事と  
成長できる環境を整備して、  
夢のある待遇を実現する！

- 初任給の引上げ
- 若手役員・管理職の登用

## 世間よし（地域）



自社の経営改善の成果を  
他社に広げていくことで、  
地域の産業を活性化する！

- 採用・人事の取組み
- デジタル人材の活躍など

# アサヤが抱える組織課題

## ① 変化の機運情勢

- 不景気を耐え忍ぶ経営方針、上意下達の人間関係から、前向きにチャレンジする風土が弱まっており、変化の機運を高める必要があります。コロナ制度融資などを活用して、運転資金は手厚く確保できており、未来につながる投資を積極的に進めていくことが求められています。

## ② 人材採用・定着

- 地域の人口減少や人手不足から、採用が難航する状況が続いています。また、採用した人材も離職率が高まっている傾向にあり、待遇の改善による会社の魅力向上、組織運営の変革による働きやすさ向上を進めていくことが求められています。

## ③ 人材育成

- 社歴の長い人材は経験を積み重ねで顧客から頼られる存在へと成長していますが、社歴の浅い人材への知識・技術移転が円滑に進んでいません。長い時間を掛けて暗黙知を掴み取る方法に加えて、短期間で効率よく知識や業務手順を身に付ける方法が求められています。

# 課題解決のための施策

## ① 変化の機運情勢

• 心構え研修	会社の目指す方向性を明確にし、仕事に対する心構えを社員に力強く伝える。
• 役員予算	役員に裁量を持って予算を預けて、自律的な経費支出・投資判断を促す。
• 業績速報	業績情報を定期的の開示し、賞与とリンクさせることで、新しいチャレンジを推進する。

## ② 人材採用・定着

• 採用チーム立上げ	採用専任者を配置し、有識者のアドバイスを得ながら、優秀な人材を獲得する。
• 就業規則改定	社員を巻き込んで就業規則を改定し、時代に即した組織のあり方へと進化する。
• 育児特別休暇制度	甥・姪・孫までも対象とした特別休暇制度を整備し、仕事と育児の両立を推進する。
• 初任給の大幅改定	初任給を高卒14.3→17万円、大卒17.5→20万円とし、若手の待遇を改善する。

## ③ 人材育成

• 人事評価制度	自己評価と上司評価の目線をすり合わせ、各自の成長を支援する。
• 商品総合カタログ	地域・魚種ごとに使用する商品をまとめ、商品知識の拡充を支援する。
• 臯月マニュアル	業務フローと販売管理システムの操作手順をまとめ、業務への習熟を支援する。



# 仕事を通じた幸せとは？

■ こんな場面に出会えたら、仕事で幸せを感じられるのではないのでしょうか。

## ① 目標達成



- 売上目標を達成できた
- 大型案件の納品が終わった
- 仕事の締切に間に合った
- 難しい仕事をミスなくできた

## ② 人間関係



- 気持ちよく挨拶してくれた
- 同僚の仕事振りが尊敬できる
- 忙しい時に手伝ってくれた
- 困った時に相談に乗ってくれた

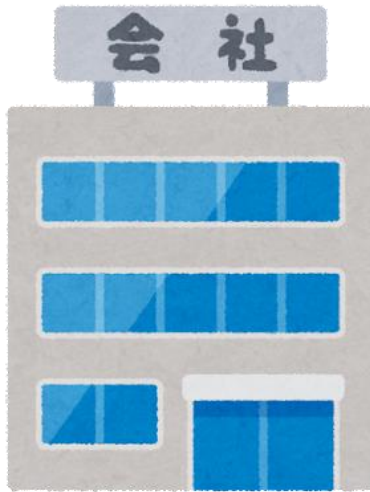
## ③ 成長実感



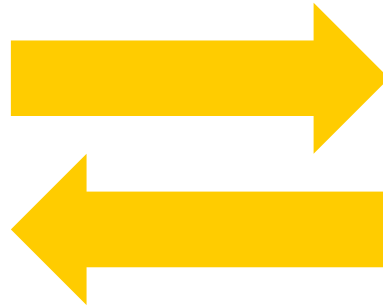
- 前回より上手に仕事ができる
- 前回より速く仕事が終わられた
- お客様や上司から褒められた
- 大きな仕事を任せてもらえた

# 結びに

- 会社は、社員が仕事をする環境を整え、社員の生活を守る！
- 社員は、会社の求める役割を果たし、会社の持続的発展を図る！



会社



社員



**お互いに責任を果たし、お互いの人生を豊かにしましょう！**



**ご清聴ありがとうございました！**

**2023年3月17日**

**アサヤ株式会社 代表取締役社長**

**廣野 一誠**