1850年創業 「漁民の利益につながる、よい漁具を」

アサヤ株式会社

～ 三方よしの三百年企業を目指して ～



気仙沼本社	〒988-0853	宮城県気仙沼市松川前13-1	0226-22-2800（営業） 0226-22-4300（総務）
石巻支店	〒986-1111	宮城県石巻市鹿又中埣25	0225-98-7870
釜石支店	〒026-0002	岩手県釜石市大平町3-9-1	0193-22-2410
宮古支店	〒027-0096	岩手県宮古市崎鍬ヶ崎第11地割10-1	0193-62-6234
階上工場（鉄工・染網）	〒988-0213	宮城県気仙沼市最知南最知304-7	0226-27-3008
川口町営業所（塗装）	〒988-0033	宮城県気仙沼市川口町1-45-1	
越喜来工場（漁網仕立）	〒022-0101	岩手県大船渡市三陸町越喜来烏頭26-6	0192-44-3265
㈲ハクヨー商会（子会社）	〒988-0033	宮城県気仙沼市川口町1-201-3	0226-23-7757

会社概要

社名	アサヤ株式会社
所在地	〒988-0853　宮城県気仙沼市松川前13-1
代表者	代表取締役社長　廣野　一誠
資本金	50,000,000円
従業員数	93名（2026年11月現在）
創業	1850年（嘉永3年）
沿革	1948年5月1日　株式会社麻屋商店　を設立 1988年6月1日　アサヤ株式会社 に社名変更 2025年3月1日　有限会社ハクヨー商会 を子会社化
事業内容	• 漁具・船具・漁業資材・漁撈機械の販売 • 漁撈機械の修理・整備 • 油圧ホースの製作 • 救命筏の整備 • 船舶の塗装 • 水中ロボットでの漁場調査 • 漁網の仕立て • 漁網の防汚加工・染網 • 産業廃棄物の収集・運搬 • 舶用バルブ・金物・配管材の販売（ハクヨー商会）

アサヤのロゴマークは、
1988年に社名変更を
した際に、5代目社長の
廣野甚吉がデザインしました。

アサヤの英字表記の「A」、
主要製品であるロープの円形、同じく主要
製品である網の菱形をモチーフとしています。



khb東日本放送様の
「潜入！カンパニー」
にて取材いただきました！

Copyright © ASAYA Co. Ltd. All Rights Reserved.

1850年創業 「漁民の利益につながる、よい漁具を」

三陸沿岸を商圏として、漁具・船具・漁業資材・漁撈機械を取り扱っています。





のれん百年 〈27〉

漁具商
気仙沼市八日町
麻屋商店

「麻屋」の屋号を誇った廣野太兵衛（二代目広野太兵衛）

輸入鉄線大当たり

「漁民の利益」いまも家訓に

漁業の町とともに生き続けてきた古いのれんを誇る「麻屋」

▽麻糸に針つけて漁

▽漁業革新に功績

▽鉄線釣針で大漁

▽大正初期に動力船

《漁具類の移り変わり》

◇昔の沿岸漁民は釣漁が中心。釣糸は麻をあんでつくり、釣針は鉄のかたまりを買って鍛冶屋でつくってもらった。

◇明治の初期、東京の鉄鋼問屋が"細い鉄線を扱うようになり、便利になる。釣糸も格楽が出回る。

◇昭和26年にはナイロンやビニロンの釣糸が出、29年には、いまの化学繊維が使われるようになった。

◇漁網を使うようになったのは明治の中ごろ。

1971年12月2日　毎日新聞　宮城版　14面

「針金」の語源を作った
二代目・廣野太兵衛

Copyright © ASAYA Co. Ltd. All Rights Reserved.

経営理念

【Mission】 漁民の利益につながる、よい漁具を

アサヤは1850年創業の漁具屋で、三陸全域を商圏としています。代々、**「漁民の利益につながる、よい漁具を」**の理念を守り、漁業者の役に立つ資材や機械を提供してきました。釣糸を作るための麻の買い付けから始まったアサヤの商売は、釣針、ロープ、網、機械、と時代に合わせて遷り変わってきましたが、本質は創業以来一貫して変わらず、**三陸の漁業への貢献です。**漁業者を取り巻く環境がどれだけ厳しくなっても、アサヤはこの姿勢を貫き通します。たとえ、**他の業者が諦めたとしても、アサヤだけは最後まで諦めずに、三陸の漁業を守ります。**三陸の漁業者にとっての真のパートナー、それがアサヤの目指す姿です。

【Value】 社員が主役になれる仕事

アサヤの**仕事の主役は社員**です。お客様のために情熱を燃やす社員なくして、アサヤの仕事は成り立ちません。**アサヤ最大の財産は社員**であり、主役に相応しい仕事創りは最重要事項です。また、**仕事は人生の大半を費やす活動**です。楽しさも充実感もなく、ただ時間を切り売りし、食い扶持を稼ぐだけの寂しい仕事では、主役を演じていただく社員にとって、貴重な人生を費やす価値はありません。仕事に**楽しさと充実感**を見出し、仲間と**信頼関係**を築き、**切磋琢磨**しながら成長し、**物心両面で報われる**。人生を振り返ったときに、**「この仕事を選んでよかった」**と思える会社が理想です。

【Vision】 三方よしの三百年企業

アサヤは2020年に創業170年を迎えました。環境に合わせて自らを変革し、世代を超えてバトンを引き継げれば、**2050年には200年**、**2150年には300年**を数えることが出来ます。長い歴史を刻むためにはバランスの取れた在り方が必要で、**近江商人の「三方よし」**にならい、「買い手よし、売り手よし、世間よし」の発想で、**地域から信頼される行動の蓄積**が不可欠です。会社としての信頼を積み重ねれば、お客様から大きな仕事を任される、取引先・行政から協力・応援が得られる、子供世代から就職先に選ばれる、と**巡り巡って自分たちへの追い風に**なります。この姿勢を、**社風・文化として先輩から後輩へ伝承**し、200年、300年と歴史を刻んでいける会社を目指します。

Copyright © ASAYA Co. Ltd. All Rights Reserved.

漁業者が求める商品を提供し、付帯する作業も請け負います

商品

繊維（ロープ・網・糸）





薬品（防汚剤・塗料）





機械（漁船用・養殖用）





施設（フロート・アンカー・土俵）





備品（カゴ・金物・プラスチック）





仕入 → 販売

作業

鉄工（漁撈機械の修理）



塗装（船舶の塗装）



染網（定置網の防汚加工）



漁網（定置網の仕立て）



顧客

漁船漁業



養殖漁業

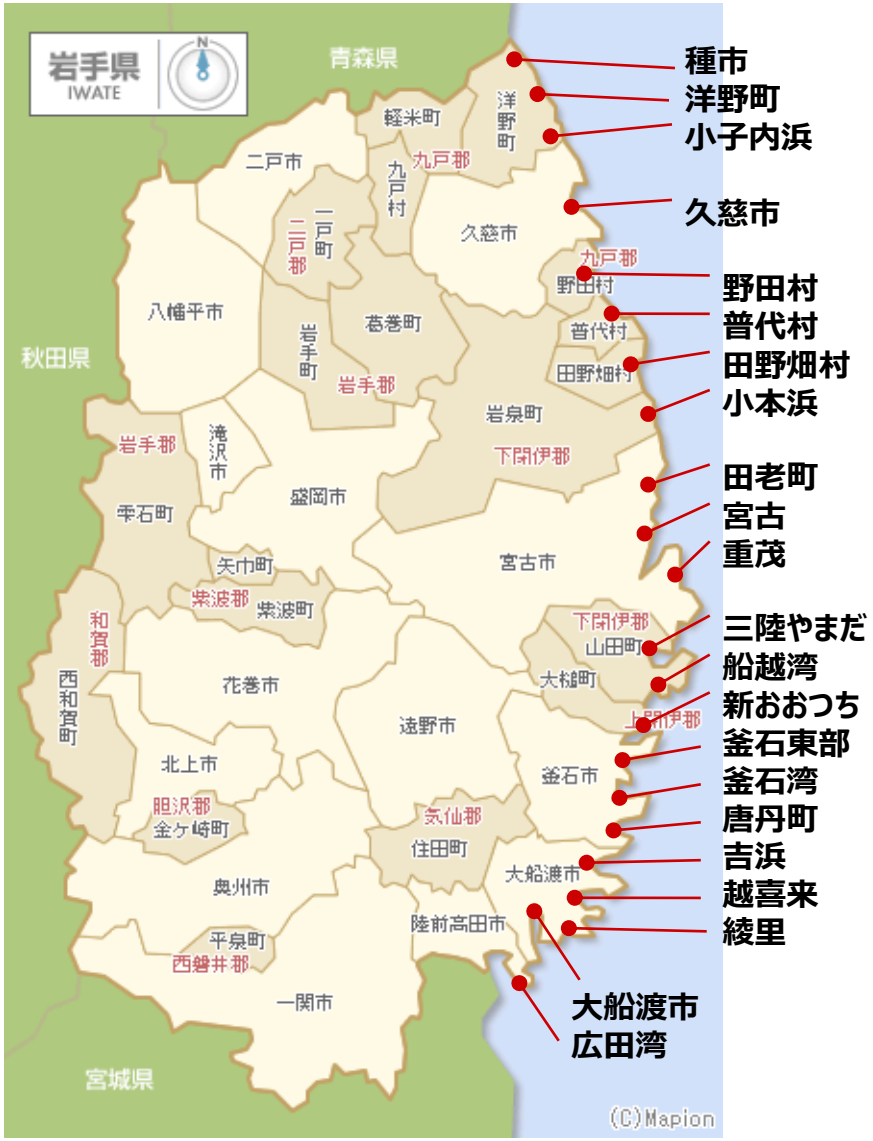


定置漁業



Copyright © ASAYA Co. Ltd. All Rights Reserved.

顧客（岩手県漁連･宮城県漁協の拠点）





アサヤ株式会社
Copyright © ASAYA Co. Ltd. All Rights Reserved.

社員が主役マップ（人事施策一覧）

アサヤ株式会社 人事施策一覧

社員が主役になれる仕事

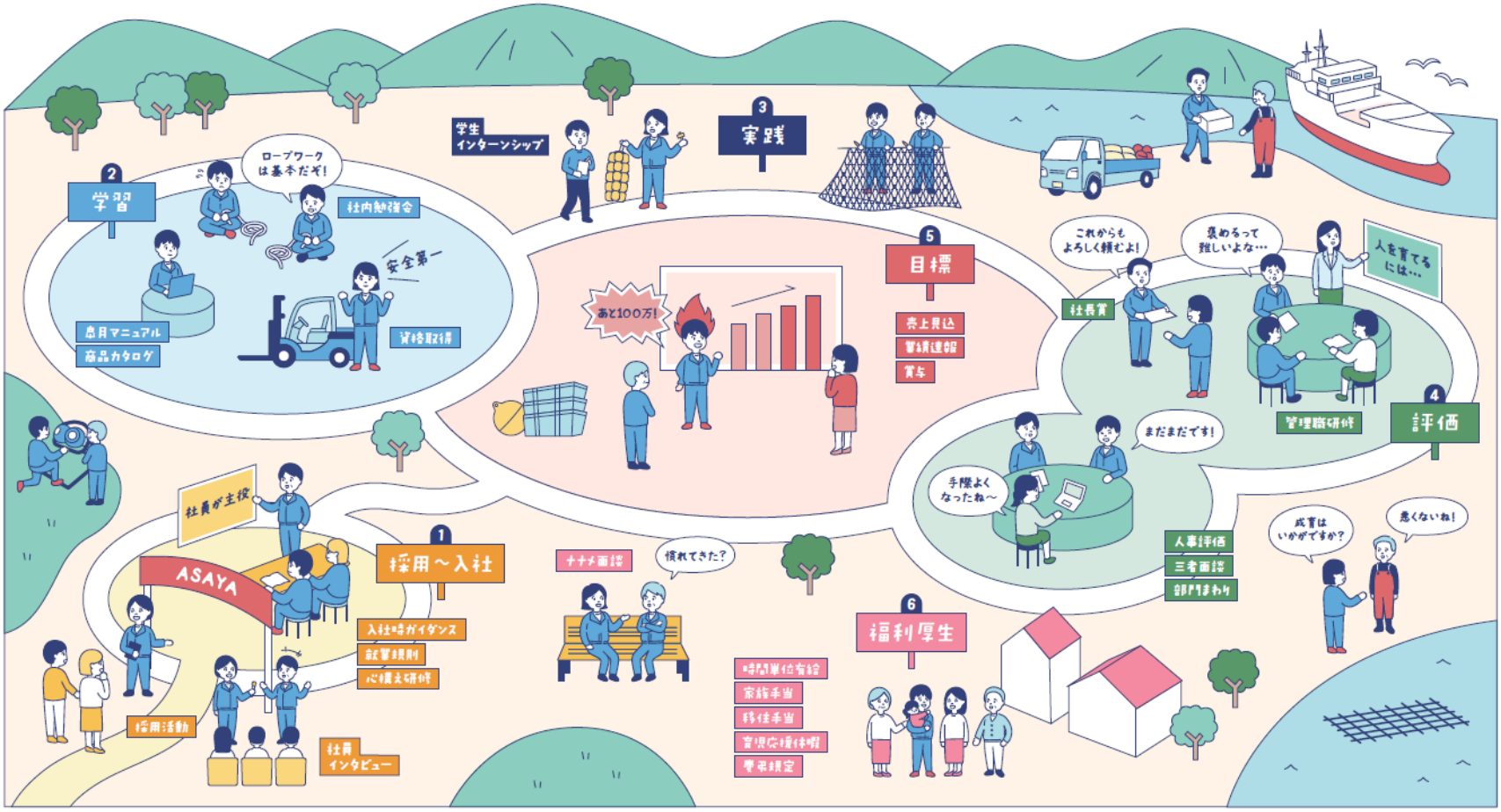
「好き」と「得意」を活かして、「裁量」を持って
「評価」されれば、仕事は充実して楽しくなる！

アサヤの仕事の主役は社員です。お客様のために情熱を燃やす社員なくして、アサヤの仕事は成り立ちません。主役が貴重な人生を費やすのだから、時間を切り売りしてお金をもらうだけでなく、楽しさと充実感を得てもらいたい。そのための仕事には、4つの要素が必要だと考えます。

好き ･･･ 好きなことに取り組めば、仕事自体が楽しいし、自ら学ぶので得意になります。
得意 ･･･ 得意なことを活かせば、成果が出せて喜ばれるし、ますます仕事を好きになります。
裁量 ･･･ 自由にできる裁量があれば、もっと上手く仕事をするために、工夫する楽しさが生まれます。
評価 ･･･ 仕事の評価が見えれば、相手に喜ばれたことを実感でき、さらに良くするヒントも得られます。

皆さんが人生の主役として、仕事を通じて幸せになれること、それが私の心からの願いです。会社と社員、お互いに責任を果たし、お互いを豊かにしていきましょう。

代表取締役社長　廣 野 一 誠



Copyright © ASAYA Co. Ltd. All Rights Reserved.

アサヤのこれから175（中期経営計画）

	理念	目標	戦略	
ビジョン	三方よしの三百年企業	継続的なキャッシュフロー1億円/年	長期分散投資	• **長い時間軸で運用**（利回り5%なら15年で2倍） • **他業界にリスク分散**（不動産賃貸、美容サロン等） • **本業で勝負できる資金確保**（銀行からの借入枠）
使命	漁民の利益につながる、よい漁具を	三陸での業界シェア25%	残存者利益	• **資材より工賃**（単発より繰り返し・継続） • **大手参入を迎え入れる**（メンテナンスの受け皿に） • **後継者難の事業承継**（商品ラインナップを強化）
価値観	社員が主役になれる仕事	仙台圏と同等の給与水準	人的資本経営	• **初心者に優しく**（新しい人材に成長の機会を） • **歴史を形に残す**（顧客情報を蓄積する） • **人事評価のコミュニケーション**（頑張りに報いる）

伝統	心構え		
• **大きな事を成し遂げたい**（プライド、自負、意欲） • **仕事で関わる人を大切に**（おもてなし、人たらし） • **常にピシッとしている**（洗車、倉庫整理、帳簿） • **緊急時に駆け付ける**（いざ鎌倉、共に乗り越える）	① 目標達成	② 人間関係	③ 成長実感
	④ クレーム・トラブル最優先	⑤ 整理整頓清掃	

Copyright © ASAYA Co. Ltd. All Rights Reserved.